

Denuncia Uniemens individuale in via sperimentale da luglio 2009

Gabriele Bonati *Consulente aziendale in Lodi*



Con la denuncia di competenza del mese di luglio, primo termine 31 agosto 2009, i datori di lavoro dovranno, seppur in via sperimentale, trasmettere all'Inps, telematicamente, la denuncia unificata DM/10-Emens, denominata Uniemens, con anche i dati contributivi a livello individuale

A decorrere dalla denuncia del mese di luglio 2009 (Inps, msg. n. 11903 del 25 maggio 2009, in *Guida al Lavoro* n. 23, pag. 66), i datori di lavoro saranno tenuti a trasmettere all'Inps, per via telematica, la nuova denuncia unificata (DM/10-Emens), denominata «Uniemens individuale». In ogni caso, secondo quanto precisato dall'Istituto previdenziale, con il predetto messaggio, il periodo luglio-dicembre 2009 dovrà servire per mettere a punto le procedure necessarie al fine di transitare dal vecchio al nuovo sistema. Conseguentemente, detta procedura di dettaglio sarà a regime e obbligatoria a partire dal mese di gennaio 2010, mese in cui dovrà entrare in vigore anche la denuncia mensile dei dati fiscali (che si sostituirà alla denuncia annuale di modello 770 Semplificato).

Il documento tecnico per la predisposizione del flusso Uniemens individuale (flusso E-Mens aggiornato con i dati contributivi) è reperibile nel sito Internet dell'Inps (release 1.0, 28 maggio 2009).

Si ricorda che la trasmissione della nuova denuncia unificata deve avvenire entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello di competenza (se tale ultimo giorno dovesse cadere in festivo, il termine verrebbe differito al primo giorno lavorativo successivo).

È prevista la possibilità di effettuare, per i dipendenti e i collaboratori, il frazionamento dei flussi da trasmettere (fermo restando che l'elemento fondamentale è la denuncia individuale).

Il documento precisa altresì che la denuncia deve osservare alcuni vincoli:

la sezione <DenunciaAziendale>, dove sono

indicati sia le contribuzioni ed i conguagli che non possono essere espressi a livello individuale sia i dati di quadratura mensile, deve essere comunicata, per ogni singola posizione contributiva, una sola volta nel mese, anche a fronte di invii frazionati in flussi diversi. Qualora tale sezione sia ripetuta nell'ambito dello stesso mese, la seconda comunicazione viene considerata sostitutiva della precedente;

rimangono invece inalterate, rispetto al precedente flusso E-Mens, le modalità di correzione e rettifica della denuncia.

Quanto sopra, precisa il documento tecnico predisposto dall'Inps, vale qualora le correzioni e le rettifiche non siano relative ad informazioni con valenza contributiva (ex DM10). In caso contrario le variazioni saranno soggette ad apposita gestione al fine di non alterare la corrispondenza tra il dato retributivo e contributivo.

Il contenuto del flusso Uniemens

Il flusso Uniemens individuale è composto da diverse sezioni, denominate elementi, in particolare:

- Denunce Mensili;
- Azienda;
- Posizione Contributiva;
- Denuncia Individuale (lavoratori dipendenti);
- Fondi Speciali;
- Cig Progressiva;

- Mese Precedente;
- Denuncia aziendale;
- Lista collaboratori;
- Collaboratore;
- Appendici: tabella codice Sedi Inps; tabella codici contratto; tabella tipi contribuzione; tabella Fondi di previdenza complementare; schema di validazione.

In particolare, rispetto alla denuncia E-Mens si segnalano le seguenti novità riferite al dettaglio della contribuzione (ex DM 10):

Elemento denunce mensili

Contiene i dati del mittente (azienda o consulente

A regime dal 1° gennaio 2010, mese in cui dovrebbe partire anche la denuncia mensile dei dati fiscali

del lavoro, o altro professionista abilitato, o associazione di categoria, o Ced) e i dati azienda. In quest'ultimo elemento, rispetto all'E-Mens, è stato aggiunto l'elemento posizione contributiva;

Elemento posizione contributiva

Contiene le denunce individuali dei lavoratori dipendenti relative a una posizione contributiva DM e le informazioni contributive aziendali non attribuibili a livello individuale e permette di gestire l'attributo: denuncia completa, denuncia frazionata parziale (quando la denuncia sarà completata con uno o più invii successivi entro il termine), denuncia frazionata di completamento (denuncia che completa uno o più invii precedenti). Contiene altresì gli elementi «denuncia individuale» e «Denuncia aziendale»;

Denuncia individuale

Rispetto al precedente flusso E-Mens la denuncia richiede:

- la cittadinanza (la codifica è la medesima prevista per le comunicazioni obbligatorie ai centri per l'impiego);
- nell'elemento dati retributivi, un nuovo codice per l'identificazione dei lavoratori ai fini statistici,

l'importo della contribuzione del mese corrente, l'importo della contribuzione aggiuntiva 1% (dovuta dal lavoratore sulla retribuzione eccedente la prima fascia di retribuzione pensionabile), l'importo della trattenuta ai lavoratori pensionati (ove ancora non cumulabile con la retribuzione), gli importi conguagliati per malattia, maternità, assegno per il nucleo familiare, Cig e altre somme a credito, il numero dei giorni per i quali è stata versata la contribuzione del mese, il numero delle ore per i part-time, l'indicazione se la retribuzione deve essere adeguata al minimale (S = sì; N = no), la contribuzione addizionale dovuta sugli importi di cassa integrazione autorizzata, i benefici per i lavoratori diversamente abili, la contribuzione per i lavoratori all'estero;

la contribuzione per l'assistenza contrattuale. Rimangono invece confermate le istruzioni, già presenti nel precedente flusso E-Mens, relative alla predisposizione della denuncia con riferimento alla sezione delle collaborazioni coordinate e continuative.

Il documento tecnico in argomento tiene già conto delle modifiche di contenuto, comunicate dall'Inps per il preesistente flusso E-Mens utilizzabili dal mese di giugno 2009.

FISCO, CONTABILITÀ E BILANCIO

**NUOVA
EDIZIONE**

a cura di Gianluca Cristofori

OPERAZIONI DI FINANZA STRAORDINARIA

OPERAZIONI DI FINANZA STRAORDINARIA

A cura di G. Cristofori



Il testo di riferimento in materia di operazioni di finanza straordinaria: con un approccio pratico, operativo e multidisciplinare questo volume porta l'esperienza di numerosi autori di matrice diversa – accademica, professionale e manageriale – nell'**analisi delle problematiche connesse al perfezionamento delle operazioni straordinarie d'impresa**, indagandone le **ricadute sotto il profilo legale, contrattuale, contabile e fiscale**. L'opera, rispetto alla precedente edizione è arricchita, tra l'altro, dalla trattazione degli aspetti di due diligence e di quelli fiscali delle operazioni straordinarie rilevate in base ai principi IAS/IFRS.

Pagg. 1.470 – € 100,00

Il prodotto è disponibile anche nelle librerie professionali.

Trova quella più vicina all'indirizzo www.librerie.ilssole24ore.com

GRUPPO 24 ORE

La cultura dei fatti